

PK

Perjanjian Kinerja



Pengadilan Negeri
Hubungan Industrial
Gresik Kelas I/A

2026

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Nomor : **11** /KPN.W14-U31/SK.RA1.10/I/2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : **ACHMAD RIFAI, S.H., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Negeri Gresik

Selanjutnya disebut sebagai ***pihak pertama***.

N a m a : **SUJATMIKO, S.H., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Tinggi Surabaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, 2 Januari 2026
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,


SUJATMIKO, S.H., M.H.
NIP. 196008121986121001.


ACHMAD RIFAI, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGADILAN NEGERI GRESIK**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, responsif dan modern	a.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu.	96%
		b.	Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	98%
		c.	Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/amar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100%
		d.	Persentase pengiriman salinan putusan perkara pidana tingkat banding, kasasi dan PK tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100%
		e.	Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100%
		f.	Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perdata	7,5%
		g.	Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui pendekatan keadilan restoratif	1%
		h.	Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	5%
		i.	Persentase perkara anak yang berhasil diselesaikan melalui diversi	5%
		j.	Persentase perkara perdata tingkat pertama dan tingkat banding yang menggunakan e-Court	100%

		k.	Persentase perkara pidana yang dilimpahkan secara elektronik (e-Berpadu)	100%
		l.	Persentase layanan perkara pidana yang diajukan secara elektronik (e-Berpadu)	100%
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	a.	Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	96%
3.	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	a.	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan	80
		b.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Satuan Kerja Pengadilan	75
		c.	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan	70
		d.	Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	3,4

Untuk mewujudkan kinerja Pengadilan Negeri Gresik Kelas IA Tahun 2026 tersebut didukung dengan rincian anggaran sebagai berikut :

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	Program Dukungan Manajemen	Rp. 13.876.699.000
	A. Layanan Perkantoran	Rp. 13.864.959.000
	B. Layanan Sarana Internal	Rp. 10.000.000
	C. Layanan Umum	Rp. 1.440.000
	D. Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Rp. 300.000
2	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	Rp. 244.020.000
	A. Pembinaan dan Pengawasan Aparatur Tenaga Teknis di Lingkungan Peradilan Umum	Rp. 1.500.000
	B. Perkara Pidana yang diselesaikan ditingkat Pertama di Wilayah Barat	Rp. 167.800.000
	C. Perkara PHI (dibawah 150 Juta) yang diselesaikan di Tingkat Pertama di Wilayah Barat	Rp. 7.200.000
	D. Layanan Pos Bantuan Hukum di Lingkungan Peradilan Umum	Rp. 46.800.000
	E. Perkara Peradilan Umum yang diselesaikan melalui Pembebasan Biaya Perkara	Rp. 720.000

Pihak Kedua,

SUJATMIKO, S.H., M.H.
NIP. 198008121986121001

Surabaya, 2 Januari 2026
Pihak Pertama,

ACHMAD RIFAI, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heriyanti, S.H., M.Hum.

Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Heriyanti, S.H., M.Hum.
NIP. 198003252002122004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan tugas Ketua apabila berhalangan	Persentase pelaksanaan tugas Ketua apabila berhalangan	100 %
2	Melakukan Pengawasan intern untuk mengamati apakah pelaksanaan tugas telah dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja dan ketentuan yang berlaku, serta melaporkan hasil pengawasan tersebut kepada Ketua Pengadilan Negeri Gresik.	Persentase pelaksanaan Pengawasan intern untuk mengamati apakah pelaksanaan tugas telah dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja dan ketentuan yang berlaku, serta melaporkan hasil pengawasan tersebut kepada Ketua Pengadilan Negeri Gresik.	100 %
3	Membagi perkara Perdata Permohonan.	Persentase pelaksanaan Permohonan	100 %
4	Membagi perkara Pidana, Tipiring dan Lalu Lintas	Persentase pelaksanaan pembagian perkara Lalu Lintas	100 %
5	Menandatangani penetapan izin persetujuan penyitaan, izin persetujuan penggeledahan, perpanjangan penahanan, serta izin besuk.	Persentase pelaksanaan penandatangan penetapan izin persetujuan penyitaan, izin persetujuan penggeledahan, perpanjangan penahanan, serta izin besuk.	100 %
6	Menandatangani surat keterangan (eraterang)	Persentase pelaksanaan penandatangan surat keterangan (eraterang) pada Kepaniteraan Hukum	100 %
7	Mengawasi terlaksananya dengan baik Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) Pengadilan Negeri Gresik	Persentase pelaksanaan pengawasan dengan baik Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) Pengadilan Negeri Gresik	100 %
8	Melaksanakan koordinasi dan evaluasi hakim pengawas bidang	Persentase pelaksanaan koordinasi dan evaluasi hakim pengawas bidang	100 %
9	Melaksanakan penegakan disiplin kerja kepada Hakim dan ASN	Persentase pelaksanaan penegakan disiplin kerja kepada Hakim dan ASN	100 %
10	Melaksanakan tugas sebagai koordinator AMPUH dan sebagai Ketua Tim Pelaksanaan ZI (Zona Integritas)	Persentase pelaksanaan tugas sebagai koordinator AMPUH dan sebagai Ketua Tim Pelaksanaan ZI (Zona Integritas)	100 %

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Heriyanti, S.H.,M.Hum.
NIP. 198003252002122004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

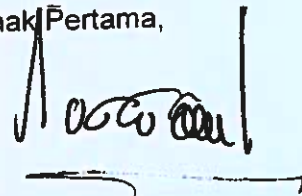
Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 8 Januari 2026

Pihak Pertama,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, mendisposisi dan menandatangani surat masuk yang berkaitan dengan kepaniteraan	Persentase pelaksanaan administrasi persuratan surat masuk yang berkaitan dengan kepaniteraan	100 %
2	Menandatangani surat keluar sesuai tugas kepaniteraan	Persentase pelaksanaan tertib administrasi surat sesuai dengan pola Pembinaan dan Pengendalian Administrasi Perkara	100 %
3	Mengawasi pelaksanaan administrasi perkara pada Kepaniteraan Perdata, Kepaniteraan Pidana, Kepaniteraan Hukum dan PHI	Persentase pelaksanaan pengawasan pelaksanaan administrasi perkara pada Kepaniteraan Perdata, Kepaniteraan Pidana, Kepaniteraan Hukum dan PHI	100 %
4	Menetapkan Penunjukkan dalam pembagian perkara kepada Panitera Pengganti untuk membantu Hakim dengan mengikuti dan mencatat jalannya sidang Pengadilan.	Persentase pelaksanaan Penunjukkan dalam pembagian perkara kepada Panitera Pengganti untuk membantu Hakim dengan mengikuti dan mencatat jalannya sidang Pengadilan.	100 %
5	Menetapkan penunjukan jurusita/jurusita pengganti untuk menyampaikan relaas panggilan/pemberitahuan, dan putusan.	Persentase pelaksanaan penunjukan jurusita/jurusita pengganti untuk menyampaikan relaas panggilan/pemberitahuan, dan putusan.	100 %
6	Melaksanakan pengelolaan administrasi perkara, penyajian data perkara dan transparansi perkara	Persentase pelaksanaan pengelolaan administrasi perkara, penyajian data perkara dan transparansi perkara	100 %
7	Melaksanakan pertanggungjawaban administrasi dan transparansi keuangan perkara	Persentase pelaksanaan pertanggungjawaban administrasi dan transparansi keuangan perkara	100 %
8	Melaksanakan administrasi keuangan yang berasal dari APBN dalam program teknis dan keuangan perkara yang ditetapkan berdasarkan peraturan dan Perundang-Undangan	Persentase pelaksanaan administrasi keuangan yang berasal dari APBN dalam program teknis dan keuangan perkara yang ditetapkan berdasarkan peraturan dan Perundang-Undangan	100 %
9	Melaksanakan Eksekusi putusan perkara perdata yang diperintahkan oleh Ketua Pengadilan dalam jangka waktu yang ditentukan	Persentase pelaksanaan Eksekusi putusan perkara perdata yang diperintahkan oleh Ketua Pengadilan dalam jangka waktu yang ditentukan	100 %
10	Melaksanakan tertib administrasi pelaporan perkara	Persentase mewujudkan peningkatan tertib administrasi dan transparansi dalam pelaporan	100 %
11	Melakukan pembinaan teknis kepaniteraan dan kejurusitaan	Persentase pelaksanaan kegiatan pembinaan teknis kepaniteraan dan kejurusitaan	100 %

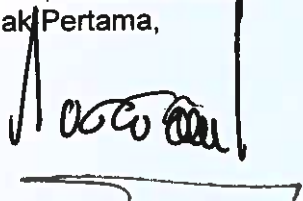
12	Menandatangani, menyerahkan dan mengirimkan akta dan Salinan putusan kepada para pihak	Persentase pelaksanaan administrasi membuat akta dan Salinan putusan kepada para pihak	100 %
----	--	--	-------

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 2 Januari 2026
Pihak Pertama,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian & Ortala Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial
Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.

Jabatan : Plt. Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.
NIP. 198702052009121002

Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.
NIP. 198702052009121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Penyusunan Daftar Urut Kepangkatan (DUK)	Persentase penyusunan Daftar Urut Kepangkatan (DUK) semua pegawai, setahun sekali	100 %
2	Mengadakan Penyusunan jumlah data pegawai (Bezzeting) untuk Pegawai Teknis dan semua pegawai	Persentase penyusunan jumlah data pegawai sesuai dengan kepangkatan, Tri wulan dan Semesteran	100 %
3	Penyusunan Daftar Urut Senioritas Hakim (DUS)	Persentase penyusunan Daftar Urut Hakim sesuai dengan Pangkat dan Jabatan, setiap diperlukan	100 %
4	Pembuatan semua Surat Keputusan (SK) yang berkaitan dengan semua keperluan administrasi kantor	Persentase membuat Surat Keputusan yang berkaitan dengan administrasi kantor baik itu Hakim, Pegawai dan Honorer, setiap diperlukan	100 %
5	Pengusulan Kenaikan Pangkat Hakim dan Pegawai baik itu Reguler maupun Pilihan	Persentase pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler dan Pilihan tepat waktu	100 %
6	Pengusulan Kenaikan Gaji berkala Hakim dan Pegawai	Persentase pengusulan Kenaikan Gaji Berkala Hakim dan Pegawai tepat waktu	100 %
7	Pengusulan promosi jabatan bagi Pegawai yang telah memenuhi syarat menduduki suatu jabatan	Persentase pengisian jabatan sesuai standart organisasi yang ada	100 %
8	Pengusulan pensiun bagi Hakim dan pegawai yang memasuki masa pensiun	Persentase pengusulan SK pensiun Hakim dan Pegawai tepat waktu	100 %
9	Pembuatan Surat Hukuman Disiplin Hakim dan Pegawai	Persentase mewujudkan kedisiplinan bagi Hakim dan Pegawai, setiap diperlukan	100 %
10	Pembuatan SKP	Persentase pembuatan SKP Hakim dan Pegawai setiap awal tahun	100 %
11	Pengelolaan Surat yang telah didisposisi Ketua dan Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik yang berkaitan dengan Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana	Persentase pengelolaan administrasi persuratan yang lancar dan tepat waktu	100 %
12	Pengusulan Cuti bagi Hakim dan Pegawai	Persentase pengusulan dan mendokumentasikan ijin cuti Hakim dan Pegawai	100 %
13	Pengupdaten data-data kepegawaian Hakim dan Pegawai melalui aplikasi SIKEP	Persentase mewujudkan data-data kepegawaian yang update	100 %
14	Pembuatan Laporan Bulanan yang tepat waktu	Persentase penyampaian laporan bulanan yang akurat dan tepat waktu	100 %

15	Pelaksanaan kegiatan pelantikan, pengambilan sumpah, promosi WKPN, Pejabat Struktural/Fungsional	Persentase pelaksanaan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan bagi WKPN dan pejabat struktural/fungsional yang mendapat promosi	100 %
----	--	--	-------

Pihak Kedua,


Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.
NIP. 198702052009121002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,


Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.
NIP. 198702052009121002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Hariyani, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Sri Hariyani, S.H., M.H.
NIP. 196912111996032001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Sri Hariyani, S.H., M.H.
NIP. 196912111996032001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iwan Harry Winarto, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Iwan Harry Winarto, S.H., M.H.
NIP. 197012171992031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

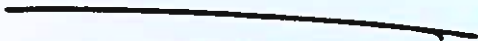
UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Iwan Harry Winarto, S.H., M.H.
NIP. 197012171992031002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Etri Widayati, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Etri Widayati, S.H., M.H.
NIP. 196505171985022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Etri Widayati, S.H., M.H.
NIP. 19650517198502 2001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Donald Everly Malubaya, S.H.,M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Donald Everly Malubaya, S.H., M.H.
NIP. 197506221999031003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

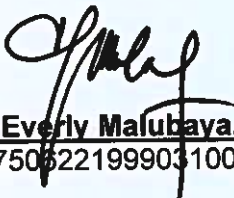
Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002



Donald Everly Malubaya, S.H., M.H.
NIP. 197506221999031003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dyah Sutji Imani, S.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Dyah Sutji Imani, S.H.
NIP. 197005251993032002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Dyah Sutji Imani, S.H.
NIP. 197005251993032002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Byrna Mirasari, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Byrna Mirasari, S.H., M.H.
NIP. 197602052001122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

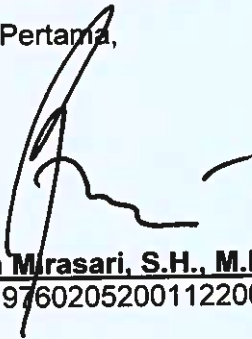
Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Byrna Mirasari, S.H., M.H.
NIP. 197602052001122001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fifiyanti, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Fifiyanti, S.H., M.H.
NIP. 197710312002122007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Fifiyanti, S.H., M.H.
NIP. 197710312002122007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Aunur Rofiq, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

M. Aunur Rofiq, S.H., M.H.
NIP. 197204182005021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

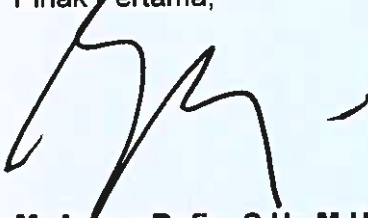
Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



M. Aunur Rofiq, S.H., M.H.
NIP. 197204182005021001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A.A Ayu Christin Agustini, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

A.A Ayu Christin Agustini, S.H., M.H.
NIP. 197908172005022003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik,08 Januari 2026

Pihak Pertama,



A.A Ayu Christin Agustini, S.H., M.H.
NIP. 197908172005022003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ersin, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Ersin, S.H., M.H.
NIP. 198301182007041001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Ersin, S.H., M.H.
NIP. 198301182007041001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Abdi Munawar Daeng Mangagang, S.Sos., S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Ad Hoc Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Dr. Abdi Munawar D. M., S.Sos., S.H., M.H.
NIP. 3578060708780008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	Persentase menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase membuat Putusan	100 %

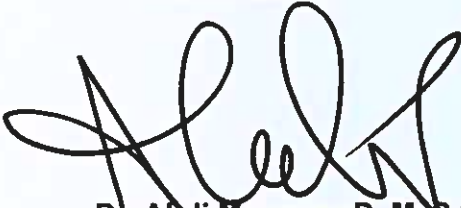
Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002



Dr. Abdi Munawar D. M., S.Sos., S.H., M.H.
NIP. 3578060708780008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wendy Agus Budiawan, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Ad Hoc Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Wendy Agus Budiawan, S.H., M.H.
NIP. 3578092808850001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	Persentase menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase membuat Putusan	100 %

Pihak Kedua,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Wendy Agus Budiawan, S.H., M.H.
NIP. 3578092808850001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Setia Permana, S.T., S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Ad Hoc Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Achmad Rifai, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002

Setia Permana, S.T., S.H., M.H.
NIP. 1970011902201012036

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	Persentase kegiatan menerima, Memeriksa dan memutus perkara PHI	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase membuat putusan	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Achmad Rifai, S.H., M.H.
NIP. 196807071996031002



Setia Permana, S.T., S.H., M.H.
NIP. 1970011902201012036

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

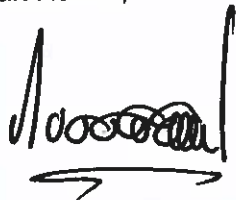
Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Menerima Gugatan, Gugatan Sederhana, Permohonan, Permohonan Perlawanan (Verzet), Banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali	Persentase pelaksanaan penerimaan Gugatan, Gugatan Sederhana, Permohonan, Permohonan Perlawanan (Verzet), Banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali	100 %
2.	Meneliti dan memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk	Persentase pelaksanaan kegiatan meneliti dan memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk	100 %
3.	Memberikan penjelasan-penjelasan yang dianggap perlu berkenaan dengan perkara yang diajukan	Persentase memberikan penjelasan-penjelasan yang dianggap perlu berkenaan dengan perkara yang diajukan	100 %
4.	Membuat penetapan-penetapan, berita acara, putusan, minutasi, memahami data SIPP	Persentase pelaksanaan pembuatan penetapan-penetapan, berita acara, putusan, minutasi, memahami data SIPP	100 %
5.	Menerima Surat Masuk yang berhubungan dengan Kepaniteraan Perdata	Persentase pelaksanaan administrasi Surat Masuk yang berhubungan dengan Kepaniteraan Perdata	100 %
6.	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026
Pihak Pertama,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

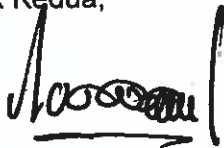
Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA: PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Menerima Perkara pidana, baik pidana biasa, cepat, singkat, Lalu Lintas, Praperadilan, Banding, Kasasi, pk, grasi	Persentase pelaksanaan administrasi dalam menerima Perkara pidana, baik pidana biasa, cepat, singkat, Lalu Lintas, Praperadilan, Banding, Kasasi, pk, grasi	100 %
2.	Memeriksa pengisian register pidana, penyitaan dan pengeledahan dan meneliti/memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk, penetapan hari sidang ke buku register dan ke dalam SIPP	Persentase pelaksanaan kegiatan memeriksa pengisian register pidana, penyitaan dan pengeledahan dan meneliti/memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk, penetapan hari sidang ke buku register dan ke dalam SIPP	100 %
3.	Menerima dan menyerahkan perkara pidana yang sudah selesai di minutasikan ke bagian hukum	Persentase pelaksanaan kegiatan memeriksa dan menyerahkan perkara pidana yang sudah selesai di minutasikan ke bagian hukum	100 %
4.	Memeriksa dan membuat ijin sita, geledah, dan perpanjangan penahanan	Persentase pelaksanaan kegiatan memeriksa dan membuat ijin sita, geledah, dan perpanjangan penahanan	100 %
5.	Meneliti surat-surat yang masuk yang berhubungan dengan kepaniteraan pidana	Persentase pelaksanaan kegiatan administrasi surat-surat yang masuk yang berhubungan dengan kepaniteraan pidana	100 %
6.	Memeriksa pembuatan dan menyerahkan salinan putusan terdakwa, JPU dan yang terkait	Persentase pelaksanaan kegiatan pembuatan dan menyerahkan salinan putusan terdakwa, JPU dan yang terkait	100 %
7.	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan kegiatan rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %
8.	Mengawasi Pelaksanaan pengiriman salinan putusan Pengadilan Negeri beserta Pengadilan Tinggi maupun Mahkamah Agung RI	Persentase pelaksanaan pengiriman salinan putusan Pengadilan Negeri beserta Pengadilan Tinggi maupun Mahkamah Agung RI	100 %
9.	Melaksanakan dan mengawasi tugas-tugas staf agar tetap baik dan terkontrol	Persentase pelaksanaan pengawasan tugas-tugas staf agar tetap baik dan terkontrol	100 %

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026
Pihak Pertama,



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhlis, S.H.,M.H.

Jabatan : Panitera Muda PHI Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Muhlis, S.H.,M.H.
NIP. 198103302009122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima gugatan perkara PHI, Kasasi, Peninjauan Kembali (PK) dan Pendaftaran Perjanjian bersama	Persentase pelaksanaan administrasi dalam menerima perkara gugatan perkara PHI, Kasasi, Peninjauan Kembali (PK) dan Pendaftaran Perjanjian bersama	100 %
2	Meneliti dan memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk	Persentase pelaksanaan kegiatan Meneliti dan memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk	100 %
3	Memberikan penjelasan-penjelasan yang dianggap perlu berkenaan dengan perkara yang diajukan	Persentase pelaksanaan pemberian penjelasan-penjelasan yang dianggap perlu berkenaan dengan perkara yang diajukan	100 %
4	Melakukan pemberitahuan-pemberitahuan putusan, kasasi dan Peninjauan Kembali (PK)	Persentase pelaksanaan pemberitahuan-pemberitahuan putusan, kasasi dan Peninjauan Kembali (PK)	100 %
5	Menerima surat masuk yang berhubungan dengan kepaniteraan PHI	Persentase pelaksanaan administrasi surat masuk yang berhubungan dengan kepaniteraan PHI	100 %
6	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan kegiatan rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Muhlis, S.H., M.H.
NIP. 198103302009122002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zulfikar Nur Barlian, S.H.

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

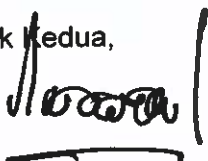
Zulfikar Nur Barlian, S.H.
NIP. 198602062012121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menindaklanjuti disposisi surat masuk Kepaniteraan Hukum dan mengelolah meja pengaduan	Persentase Melaksanakan disposisi dan memerintahkan petugas untuk dilaksanakan	100 %
2	Paraf draf surat keluar, laporan dan surat pengantar laporan bulanan, caturwulan, semester, tahunan	Presentase pemberian paraf di setiap surat keluar, laporan dan surat pengantar laporan bulanan	100 %
3	Cross check data papan informasi dengan laporan bulanan dan tahunan, monitoring dan evaluasi terhadap laporan perkara baik elektronik maupun manual	Presentase pelaksanaan cross check data papan informasi dan melakukan update data sesuai laporan bulanan dan tahunan	100 %
4	Memeriksa penataan berkas perkara pada rak arsip berkas perkara yang sudah in aktif	Presentase memeriksa penataan berkas perkara baik perdata maupun pidana dalam ruang arsip	100 %
5	Menganalisa dan membuat konsep surat klarifikasi surat pengaduan	Presentase menganalisa dan membuat klarifikasi surat pengaduan dan membuat jawaban atas surat pengaduan	100 %
6	Menerima berkas minutas dan memberikan nomor katalog di box file	Persentase Menerima berkas minutas dan memberikan nomor katalog di box file	100 %
7	Mengoreksi dan paraf draft surat keterangan selesai penelitian	Presentase mengoreksi dan membubuhkan paraf pada surat keterangan selesai penelitian	100 %
8	Mengoreksi dan paraf kelengkapan pengesahan Badan Hukum	Presentase mengoreksi dan membubuhkan paraf pada kelengkapan pengesahan Badan Hukum yang telah lengkap	100 %
9	Meneliti dan mencocokkan asli surat yang akan dilegalisir	Presentase mencocokkan dan meneliti surat yang diajukan dengan surat yang asli serta memberi paraf pada surat yang dilegalisir	100 % 100 %
10	Meneliti kelengkapan surat kuasa	Presentase meneliti dan mencocokkan kelengkapan surat kuasa	100 %
11	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Zulfikar Nur Barlian, S.H.
NIP. 198602062012121001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

Jabatan : Kasubbag Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial
Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.

Jabatan : Plt. Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.
NIP. 198702052009121002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGE
1	2	3	4
1 .	Penyelesaian surat masuk	• Persentase mendisposisi surat masuk • Persentase meregister surat masuk dibuku induk register surat masuk • Persentase menulis kendali surat • Persentase mendistribusikan surat masuk ke bagian-bagian • Persentase pengarsipan surat masuk	100% 100% 100% 100% 100%
2 .	Penyelesaian surat keluar	• Persentase penomoran surat keluar • Persentase meregister surat keluar dibuku induk register surat keluar • Persentase pengiriman surat keluar • Persentase pengarsipan surat keluar	100% 100% 100% 100%
3 .	Penyelesaian Barang Milik Negara (BMN)	• Persentase rekonsiliasi SIMAK BMN ke KPKNL • Persentase pembuatan kode barang inventaris dan daftar barang ruangan sesuai dengan SIMAK BMN • Persentase pencatatan aset BMN kedalam aplikasi • Persentase pembuatan opname fisik barang 2 kali dalam setahun (tiap semester) • Persentase pemasukan data masuk dan keluar alat tulis kantor (ATK) kedalam aplikasi persediaan tiap bulan • Persentase pengiriman laporan BMN ke Mahkamah Agung atau Koordinator Wilayah	100% 100% 100% 100% 100% 100%
4 .	Penghapusan Barang Milik Negara (BMN)	• Persentase Pendataan Barang rusak berat dan rusak ringan setiap tahun • Persentase Pengusulan penghapusan barang rusak berat	100% 100%
5 .	Penyelesaian Perencanaan	• Persentase penghimpunan data kebutuhan alat tulis kantor (ATK) dan sarana penunjang kerja dari tiap-tiap unit/bagian yang dibuat oleh masing-masing bagian. • Persentase penyusunan rencana kerja bagian umum dan keuangan setiap awal tahun	100% 100%
6 .	Penyelesaian pengadaan	• Persentase pelaksanaan pengadaan ATK dengan mengajukan usul persetujuan	100%
		• pembelian kepada Sekretaris kecuali apabila ada keperluan mendesak	
		• Persentase pelaksanaan pengadaan alat-alat kebersihan kantor dan mengajukan usulan persetujuan kepada Sekretaris	100%
		• Persentase Pelaksanaan barang dan jasa	100%

7.	Penyelesaian Laporan	Persentase penyusunan laporan Simak BMN bulanan, triwulan, semester dan tahunan 2024	100%
		Persentase penyusunan laporan keuangan bulanan, triwulan, semester dan tahunan 2024	100%
8.	Program dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknik lainnya Mahkamah Agung RI	Pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan Badan Urusan Administrasi:	
		Persentase Layanan dukungan manajemen Peradilan	100%
		Persentase Pembayaran gaji dan tunjangan pegawai	100%
		Persentase Penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran	100%
9.	Program Peningkatan sarana dan prasarana Aparatur Mahkamah Agung	Pengadaan sarana dan prasarana di lingkungan Pengadilan Negeri Kelas IA	
		Persentase Pengadaan peralatan fasilitas kantor	100%
		Persentase Pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi	100%
10.	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Program penyerapan realisasi anggaran melalui:	
		Persentase Layanan Pos Bantuan Hukum	100%
		Persentase Perkara pidana yang diselesaikan di tingkat pertama di wilayah Jawa Timur	100%
		Persentase Perkara PHI yang diselesaikan di tingkat pertama di wilayah Jawa Timur	100%
		Persentase Perkara Peradilan yang diselesaikan melalui pembebasan biaya perkara di wilayah Jawa Timur	100%

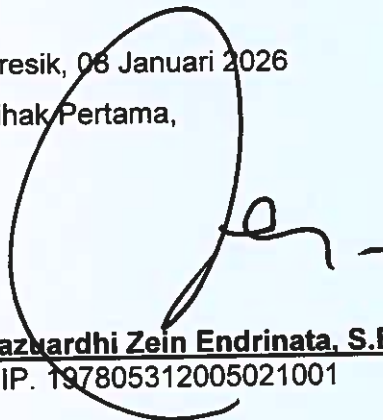
Pihak Kedua,



Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.
NIP. 198702052009121002

Gresik, 06 Januari 2026

Pihak Pertama,



Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adelia Febrianti, S.Sos.

Jabatan : Kasubbag PTIP Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.

Jabatan : Plt. Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.
NIP. 198702052009121002

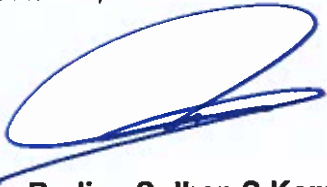
Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

PERJANJIAN KINERA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran	Persentase persentase Rencana Kerja dan Anggaran	100 %
2	Menyusun Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja Tahunan (PKT)	Persentase persentase Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja Tahunan (PKT)	100 %
3	Menyusun Dokumen LKJIP	Persentase penyusunan Dokumen LKJIP	100 %
4	Menyusun Laporan Kegiatan Tahunan	Persentase penyusunan Laporan Kegiatan Tahunan	100 %
5	Menyusun Dokumen RKAKL	Persentase penyusunan Dokumen RKAKL	100 %
6	Melaksanakan Revisi Anggaran	Persentase pelaksanaan Revisi Anggaran	100%
7	Melaksanakan pengelolaan Server	Persentase pelaksanaan pengelolaan Server	100 %
8	Melaksanakan pengelolaan jaringan internet	Persentase pengelolaan jaringan internet	100 %
9	Melaksanakan pengelolaan terhadap isi dan konten website, serta pemeliharaan dan pembaruannya	Persentase pengeloaan terhadap isi dan konten website, serta pemeliharaan dan pembaruannya	100 %
10	Melaksanakan pengelolaan SIPP	Persentase pengelolaan SIPP	100 %
11	Menyinkronisasi Data SIPP baik ke website Pengadilan Negeri Gresik maupun ke server Kepaniteraan Mahkamah Agung RI	Persentase pelaksanaan sinkronisasi Data SIPP baik ke website Pengadilan Negeri Gresik maupun ke server Kepaniteraan Mahkamah Agung RI	100 %
12	Melaksanakan pengelolaan CCTV	Persentase pengelolaaan dan monev CCTV	100 %
13	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %

Pihak Kedua,



Danny Berlian Sulhan,S.Kom.,S.H.
NIP. 198702052009121002

Gresik, 08 Januari 2026
Pihak Pertama,



Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Novita Rahayu, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,

Dwi Novita Rahayu, S.H., M.H.
NIP. 198211122009042004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutasi perkara	Persentase melaksanakan minutasi perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

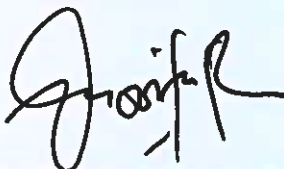
Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,



Dwi Novita Rahayu, S.H., M.H.
NIP. 198211122009042004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sutikno, S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Sutikno, S.H.
NIP. 197304281993031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutasasi perkara	Persentase melaksanakan minutasasi perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,



Sutikno, S.H.
NIP. 197304281993031004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Joko Purnomo, S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Joko Purnomo, S.H.
NIP. 197010161992031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutası perkara	Persentase melaksanakan minutası perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

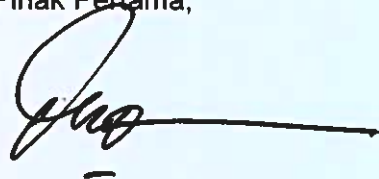
Gresik,08 Januari 2026

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,



Joko Purnomo, S.H.
NIP. 197010161992031002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siswanto, S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Siswanto, S.H.
NIP. 197302092001121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutası perkara	Persentase melaksanakan minutası perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

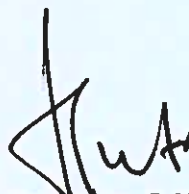
Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,



Siswanto, S.H.
NIP. 197302092001121001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Wardah, S.H

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Indah Wardah, S.H
NIP. 198209042006042005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutası perkara	Persentase melaksanakan minutası perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Indah Wardah, S.H.
NIP. 198209042006042005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Herry Mulyantoro, S.E., S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Herry Mulyantoro, S.E., S.H.
NIP. 197201122006041007

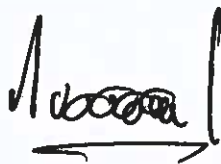
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutası perkara	Persentase melaksanakan minutası perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

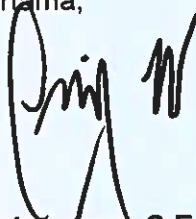
Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,



Herry Mulyantoro, S.E., S.H.
NIP. 197201122006041007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ria Widya Adhi, S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Ria Widya Adhi, S.H.
NIP. 198010192006041005

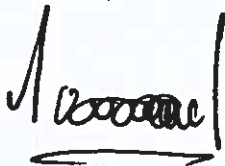
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutası perkara	Persentase melaksanakan minutası perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama



Ria Widya Adhi, S.H.
NIP. 198010192006041005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kukuh Yuda Ari Sanjaya, S.E.,S.H.

Jabatan : Jurusita Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,

Kukuh Yuda Ari Sanjaya, S.E.,S.H.
NIP. 197510042014081003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan pemanggilan sidang	Persentase pelaksanaan pemanggilan sidang	100 %
2	Melaksanakan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	Persentase pelaksanaan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	100 %
3	Memberitahukan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	Persentase pemberitahuan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	100 %
4	Melaksanakan Sita	Persentase pelaksanaan Sita	100 %
5	Melaksanakan eksekusi	Persentase pelaksanaan eksekusi	100 %
6	Konsinyasi	Persentase pelaksanaan Konsinyasi	100 %

Pihak kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Kukuh Yuda Ari Sanjaya, S.H., M.H.
NIP. 197510042014081003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kuswandi, S.H.

Jabatan : Jurusita Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,

Kuswandi, S.H.
NIP. 198308262014081001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

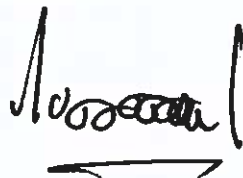
UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan pemanggilan sidang	Persentase pelaksanaan pemanggilan sidang	100 %
2	Melaksanakan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	Persentase pelaksanaan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	100 %
3	Memberitahukan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	Persentase pemberitahuan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	100 %
4	Melaksanakan Sita	Persentase pelaksanaan Sita	100 %
5	Melaksanakan eksekusi	Persentase pelaksanaan eksekusi	100 %
6	Konsinyasi	Persentase Konsinyasi	100 %

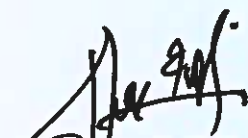
Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Pihak kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002



Kuswandi, S.H.
NIP. 198308262014081001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurroso

Jabatan : Jurusita Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,

Nurroso
NIP. 197101092014081001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan pemanggilan sidang	Persentase pelaksanaan pemanggilan sidang	100 %
2	Melaksanakan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	Persentase pelaksanaan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	100 %
3	Memberitahukan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	Persentase pemberitahuan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	100 %
4	Melaksanakan Sita	Persentase pelaksanaan Sita	100 %
5	Melaksanakan eksekusi	Persentase pelaksanaan eksekusi	100 %
6	Konsinyasi	Persentase pelaksanaan Konsinyasi	100 %

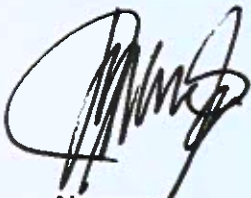
Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,



Nurrose
NIP.197101092014081001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anita Puji Lestari, Amd.

Jabatan : Jurusita Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Anita Puji Lestari, A.Md.
NIP. 198909292020122003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan pemanggilan sidang	Persentase pelaksanaan pemanggilan sidang	100 %
2	Melaksanakan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	Persentase pelaksanaan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	100 %
3	Memberitahukan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	Persentase pemberitahuan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	100 %
4	Melaksanakan Sita	Persentase pelaksanaan Sita	100 %
5	Melaksanakan eksekusi	Persentase pelaksanaan eksekusi	100 %
6	Konsinyasi	Persentase pelaksanaan Konsinyasi	100 %
7	Melaksanakan panggilan / pemberitahuan delegasi	Persentase pelaksanaan delegasi	100 %
8	Membantu kepaniteraan pidana dalam memproses upaya hukum kasasi, pencabutan kasasi secara lengkap;	Persentase pelaksanaan proses upaya hukum kasasi pidana	100 %
9	Membantu kepaniteraan pidana dalam meregister, pengecekan perkara kasasi sampai dengan diminutasi;	Persentase kelengkapan register kasasi dan pengecekan perkara kasasi	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,



Syawal Aswad Siregar, S.H., M.Hum.
NIP. 197211121994031002

Pihak Pertama,



Anita Puji Lestari, A.Md.
NIP. 198909292020122003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Satryo Wicaksono, S.T.

Jabatan : Pranata Komputer Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Danny Berlian Sulhan, S.Kom.,S.H.

Jabatan : Plt.Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Danny Berlian Sulhan, S.Kom.,S.H.
NIP. 198702052009121002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Satryo Wicaksono, S.T.
NIP. 199211012019031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan perawatan perangkat keras	Persentase pelaksanaan perawatan perangkat keras	100 %
2	Melaksanakan perawatan perangkat lunak	Persentase pelaksanaan perawatan perangkat lunak	100 %
3	Monitoring dan perawatan jaringan komputer	Persentase pelaksanaan Monitoring dan perawatan jaringan komputer	100 %
4	Pelaporan pada aplikasi pelaporan elektronik Badilum dan Monev Bappenas	Persentase pelaksanaan Pelaporan pada aplikasi pelaporan elektronik Badilum dan Monev Bappenas	100 %
5	Pengoperasian Zoom Meeting	Persentase pengoperasian Zoom Meeting sebagai Operator	100 %
6	Pelaksanaan Anggaran sebagai Pejabat Pembuat Komitmen	Persentase melaksanakan tugas penganggaran sebagai Pejabat pembuat Komitmen	100 %
7	Pelaksanaan tugas-tugas lainnya sesuai SK Penunjukan	Persentase melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan SK Penunjukan	100 %

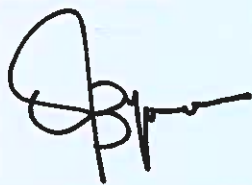
Pihak kedua,



Danny Berlian Sulhan, S.Kom.,S.H.
NIP. 198702052009121002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Satryo Wicaksono, S.T.
NIP. 199211012019031004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fenik Andriyas M.S, S.H.

Jabatan : Penata Layanan Operasional – Staf bagian Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

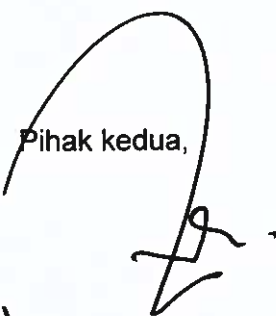
Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

Jabatan : Kasubbag Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,


Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Fenik Andriyas M.S, S.H.
NIP. 198909272009122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

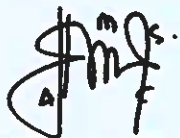
No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Membuat daftar permintaan belanja pegawai beserta lampirannya	Persentase Membuat daftar permintaan belanja pegawai beserta lampirannya	100 %
2	Menatausahakan realisasi anggaran dari DIPA 01 dan DIPA 03	Persentase Menatausahakan realisasi anggaran dari DIPA 01 dan DIPA 03	100 %
3	Melakukan transaksi pembayaran semua belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal	Persentase Melakukan transaksi pembayaran semua belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal	100 %
4	Melaksanakan pemotongan pajak-pajak yang seharusnya dipungut atas realisasi anggaran	Persentase Melaksanakan pemotongan pajak-pajak yang seharusnya dipungut atas realisasi anggaran	100 %
5	Melakukan pembayaran dan memverifikasi atas belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal sesuai dengan DIPA anggaran	Persentase Melakukan pembayaran dan memverifikasi atas belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal sesuai dengan DIPA anggaran	100 %
6	Menginput semua transaksi sealisasi anggaran pada aplikasi SAKTI untuk dapat direkonsiliasi dengan KPPN	Persentase Menginput semua transaksi sealisasi anggaran pada aplikasi SAS untuk dapat direkonsiliasi dengan KPPN	100 %
7	Melaksanakan LPJ dan rekonsiliasi dengan KPPN setempat	Persentase Melaksanakan LPJ dan rekonsiliasi dengan KPPN setempat	100 %
8	Membuat laporan bulanan, triwulan, semesteran, dan tahunan	Persentase Membuat laporan bulanan, triwulan, semesteran, dan tahunan	100 %
9	Menginput SPM dan SP2D pada aplikasi SAKTI	Persentase Menginput SPM dan SP2D pada aplikasi SAIBA	100 %

Pihak kedua,


Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,


Fenik Andriyas M.S, S.H.
NIP. 198909272009122001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diyah Ayu Rosita Dewi, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Perdata Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1 A

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas
1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 08 Januari 2025

Pihak Pertama,

Diyah Ayu Rosita Dewi, S.H.
NIP. 197604292006042002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meregister perkara pidana biasa	Persentase Merekister perkara pidana biasa	100 %
2	Meregister perkara pidana Anak	Persentase Merekister perkara pidana Anak	100 %
3	Meregister perkara pidana penahanan	Persentase Merekister perkara pidana penahan	100 %
4	Meregister perkara pidana penyitaan	Persentase Merekister perkara penyitaan	100 %
5	Meregister perkara pidana penggeledahan	Persentase Merekister perkara pidana penggeledahan	100 %
6	Meregister perkara pidana barang bukti	Persentase Merekister perkara pidana barang bukti	100 %

Gresik, 08 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009



Diyah Ayu Rosita Dewi, S.H.
NIP. 197604292006042002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anastasia Manik, S.T.

Jabatan : Penata Layanan Operasional - Staf bagian Panitera Khusus Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Muhlis, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Khusus Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Muhlis, S.H., M.H
NIP. 198103302009121002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Anastasia Manik, S.T
NIP. 19930316 202012 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mendaftarkan Perkara Gugatan	Persentasi Mendaftarkan Perkara Gugatan	100 %
2	Mendaftarkan Versteka atau Putusan Verstek	Persentasi Mendaftarkan Versteka atau Putusan Verstek	100 %
3	Mendaftarkan Perkara Perlawanan/ Bantahan	Persentase Mendaftarkan Perkara Perlawanan/ Bantahan	100 %
4	Mendaftarkan Perkara Pemohonan	Persentase Mendaftarkan Perkara Pemohonan	100 %
5	Menerima dan Memproses Permohonan dan pengambilan Turunan putusan	Persentase Menerima dan Memproses Permohonan dan pengambilan Turunan putusan	100 %
6	Menerima dan Memproses Permohonan Pencabutan Gugatan Kasasi	Persentase Menerima dan Memproses Permohonan Pencabutan Gugatan Kasasi	100 %
7	Menerima Pendaftaran Permohonan Eksekusi	Persentase Pendaftaran Permohonan Eksekusi	100 %
8	Menerima dan Memproses Pendaftaran Perjanjian Bersama Biparti	Persentase Menerima dan Memproses Pendaftaran Perjanjian Bersama Biparti	100 %

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Muhlis, S.H., M.H
NIP. 198103302009121002

Anastasia Manik, S.T.
NIP. 19930316202012007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rafika Lorena, S.E.

Jabatan : Operator – Penata Layanan Operasional Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1 A

Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan
Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2025

Pihak Pertama,

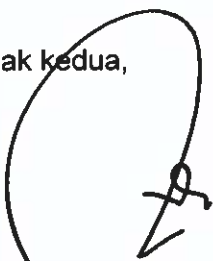
Rafika Lorena, S.E.
NIP. 199603252022032009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meregister surat masuk	Persentase Merekister surat masuk	100 %
2	Meregister wesel pos	Persentase Merekister wesel pos	100 %
3	Mendisposisikan surat masuk dari pimpinan	Persentase Mendisposisikan surat masuk dari pimpinan	100 %
4	Mendisposisikan wesel pos	Persentase Mendisposisikan wesel pos	100 %
5	Meregister panggilan sidang	Persentase Merekister panggilan sidang	100 %

Pihak kedua,



Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2025

Pihak Pertama,



Rafika Lorena, S.E.
NIP. 199603252022032009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Hanzhalah Gasielul Malaikah, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 19800515 200501 1 009

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

M. Hanzhalah G. M., S.H.
NIP. 19970619 202405 1001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima dan memproses ke dalam aplikasi SIPP terhadap pelimpahan berkas perkara pidana biasa, anak, cepat dan lalu lintas, praperadilan	Presentase Menerima dan memproses ke dalam aplikasi SIPP terhadap pelimpahan berkas perkara pidana biasa, anak, cepat dan lalu lintas, praperadilan	100 %
2	Menerima pendaftaran dan memproses ke dalam aplikasi SIPP atas berkas permohonan banding, kasasi dan peninjauan kembali	Presentase Menerima pendaftaran dan memproses ke dalam aplikasi SIPP atas berkas permohonan banding, kasasi dan peninjauan kembali	100 %
3	Menerima memori dan kontra memori banding, kasasi dan peninjauan kembali	Presentase Menerima memori dan kontra memori banding, kasasi dan peninjauan kembali	100 %
4	Menerima permohonan persetujuan penyitaan, penggeledahan dan perpanjangan penahanan	Presentase Menerima permohonan persetujuan penyitaan, penggeledahan dan perpanjangan penahanan	100 %
5	Menerima permohonan petikan dan salinan putusan	Presentase Menerima permohonan petikan dan salinan putusan	100%

Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 19800515 200501 1 009

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

M. Hanzhalah G.M., S.H.
NIP. 19970619 202405 1001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irma Indrawati, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf Bagian Perdata Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Irma Indrawati, S.H.
NIP. 199702272024052001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

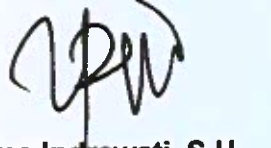
No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima bukti setoran Bank dan Membuatkan SKUM serta memberi nomor urut perkara dan menyerahkan berkas perkara kepada petugas selanjutnya	Persentase Menerima bukti setoran Bank dan Membuatkan SKUM serta memberi nomor urut perkara dan menyerahkan berkas perkara kepada petugas selanjutnya	100 %
2	Membuat dan mengirim surat pemberitahuan sisa panjar dan kekurangan panjar.	Persentase Membuat dan mengirim surat pemberitahuan sisa panjar dan kekurangan panjar.	100 %
3	Membayar setiap pengeluaran panggilan sidang dan adanya pemberitahuan upaya hukum kepada jurusita, pengembalian sisa panjar dan biaya-biaya yang berhubungan dengan perkara	Persentase Membayar setiap pengeluaran panggilan sidang dan adanya pemberitahuan upaya hukum kepada jurusita, pengembalian sisa panjar dan biaya-biaya yang berhubungan dengan perkara	100 %
4	Melakukan pembukuan setiap ada transaksi mulai dari penerimaan sampai dengan pengeluaran ke dalam buku jurnal, buku pembantu kas, buku bantu bank dan buku induk keuangan dan menutup buku keuangan setiap akhir tahun	Persentase Melakukan pembukuan setiap ada transaksi mulai dari penerimaan sampai dengan pengeluaran ke dalam buku jurnal, buku pembantu kas, buku bantu bank dan buku induk keuangan dan menutup buku keuangan setiap akhir tahun	100 %
5	Melakukan pembukuan dan penyetoran PNBP ke Bendahara Penerimaan dan Penyetoran biaya ATK / biaya proses.	Persentase Melakukan pembukuan dan penyetoran PNBP ke Bendahara Penerimaan dan Penyetoran biaya ATK / biaya proses.	100 %
6	Membuat laporan keuangan setiap bulan baik secara manual maupun KOMDANAS	Persentase Membuat laporan keuangan setiap bulan baik secara manual maupun KOMDANAS	100 %

Pihak kedua,


Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,


Irma Indrawati, S.H.
NIP. 199702272024052001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sheilla Aurell Zhafirah, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Perdata Pengadilan
Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik
Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 19760601200601005

Sheilla Aurell Zhafirah, S.H.
NIP. 200203042024052001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melakukan pendaftaran perkara gugatan/bantahan/perlawanan	Presentase Melakukan pendaftaran perkara gugatan/bantahan/perlawanan	100 %
2	Melakukan pendaftaran perkara gugatan sederhana	Presentase Melakukan pendaftaran perkara gugatan sederhana	100 %
3	Melakukan pendaftaran berkas perkara permohonan	Presentase Melakukan pendaftaran berkas perkara permohonan	100 %
4	Menerima permohonan pengambilan sisa panjar	Presentase Menerima permohonan pengambilan sisa panjar	100%
5	Menerima permohonan pengambilan turunan putusan	Presentase Menerima permohonan pengambilan turunan putusan	100%
6	Menerima permohonan pengambilan uang hasil eksekusi dan konsinyasi	Presentase Menerima permohonan pengambilan uang hasil eksekusi dan konsinyasi	100%
7	Menerima permohonan pencabutan perkara konsinyasi, sita dan eksekusi	Presentase Menerima permohonan pencabutan perkara konsinyasi, sita dan eksekusi	100%

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Sheilla Aurell Zhafirah, S.H.
NIP. 200203042024052001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bima Wahyu Asya, S.H.

Jabatan : CPNS - Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Hukum Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Zulvikar Nur Barlian, S.H.

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas
1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Zulvikar Nur Barlian, S.H.
NIP.198602062012121001

Bima Wahyu Asya, S.H.
NIP. 199705302025061005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kerja	Target (%)
1.	Menerima berkas perkara yang telah BHT dari kepaniteraan Perdata, Pidana dan PHI.	Persentase menerima berkas perkara yang telah BHT dari Kepaniteraan Perdata, Pidana, dan PHI.	100
2.	Melaksanakan pengarsipan berkas perkara ke SIPP.	Persentase melaksanakan pengarsipan berkas perkara ke SIPP.	100
3.	Melaksanakan dan memeriksa surat masuk.	Persentase melaksanakan dan memeriksa surat masuk.	100
4.	Melaksanakan dan memeriksa surat keluar.	Persentase melaksanakan dan memeriksa surat keluar.	100
5.	Menerima dan memproses pendaftaran surat kuasa.	Persentase menerima dan memproses pendaftaran surat kuasa.	100
6.	Menerima dan memproses pendaftaran surat kuasa insidentil.	Persentase menerima dan memproses pendaftaran surat kuasa insidentil.	100
7.	Menerbitkan Salinan Putusan.	Persentase menerbitkan Salinan Putusan.	100
8.	Menerima dan memproses Permohonan waarmedking	Persentase menerima dan memproses permohonan waarmedking.	100
9.	Mendaftarkan Surat Keterangan perorangan dan Badan Hukum (e-raterang).	Persentase mendaftar Surat Keterangan perorangan dan Badan Hukum (e-raterang).	100
10.	Menerima dan memproses pendaftaran Legalisasi.	Persentase menerima dan memproses pendaftaran Legalisasi.	100

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Zulvikar Nur Barlian, S.H.
NIP.198602062012121001

Bima Wahyu Asya, S.H.
NIP. 199705302025061005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rayhan Afief Arfarizky, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Perdata Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1 A

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas
1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Rayhan Afief Arfarizky, S.H.
NIP. 200201182025061005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mencatat Pemberitahuan Putusan dan Minutasi Perkara Perdata dalam Buku Register Induk Perkara dan atau SIPP	Persentase Mencatat Pemberitahuan Putusan dan Minutasi Perkara Perdata dalam Buku Register Induk Perkara dan atau SIPP	100 %
2	Memeriksa Kelengkapan Berkas dan Menyerahkan Berkas Minutasi Perkara Perdata yang Berkekuatan Hukum Tetap ke Bagian Hukum	Persentase Memeriksa Kelengkapan Berkas dan Menyerahkan Berkas Minutasi Perkara Perdata yang Berkekuatan Hukum Tetap ke Bagian Hukum	100 %
3	Mengisi Aplikasi SIPP/CTS Register Surat Masuk Kepaniteraan Perdata	Persentase Mengisi Aplikasi SIPP/CTS Register Surat Masuk Kepaniteraan Perdata	100 %
4	Membuat Laporan Monitoring dan Evaluasi Kepaniteraan Perdata	Persentase Membuat Laporan Monitoring dan Evaluasi Kepaniteraan Perdata	100 %
5	Membantu Administrasi Kepaniteraan Perdata	Persentase Membantu Administrasi Kepaniteraan Perdata	100 %
6	Mencatat, Meneliti, Mengawasi dan membuat Laporan Pelaksanaan Delegasi Masuk dan Delegasi Keluar (Membantu Koordinator Delegasi)	Persentase Mencatat, Meneliti, Mengawasi dan membuat Laporan Pelaksanaan Delegasi Masuk dan Delegasi Keluar (Membantu Koordinator Delegasi)	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Pihak Pertama,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Rayhan Afief Arfarizky ,S.H.
NIP. 200201182025061005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mazhrur Rahman Kusuma Wardani, S.Kom.

Jabatan : Pengelola Sistem dan Teknologi Informasi - Staf bagian PTIP
Diperbantukan sebagai Staf Kepaniteraan Perdata Pengadilan
Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Adelia Febrianti, S.Sos.

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan
Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Mazhrur R. K. Wardani, S.Kom.
NIP. 199208122019031006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menyusun dan membuat akta permohonan upaya hukum meliputi keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali.	Persentase akta permohonan upaya hukum meliputi keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali yang terselesaikan.	100 %
2	Menerima, membuat tanda terima, serta menyerahkan dan menandatangani memori dan kontra memori upaya hukum keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali kepada Panitera.	Persentase tanda terima, serta menyerahkan dan menandatangani memori dan kontra memori upaya hukum keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali kepada Panitera yang terselesaikan.	100 %
3	Menyiapkan dan menyusun kelengkapan berkas administrasi upaya hukum keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali.	Persentase kelengkapan berkas administrasi upaya hukum keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali yang terselesaikan.	100 %
4	Melakukan pengiriman berkas upaya hukum keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	Persentase pengiriman berkas upaya hukum keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali sesuai dengan ketentuan yang berlaku yang terselesaikan.	100 %
5	Melakukan monitoring dan evaluasi proses upaya hukum keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali agar berjalan sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku.	Persentase pelaksanaan monitoring dan evaluasi proses upaya hukum keberatan, banding, kasasi, dan peninjauan kembali agar berjalan sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku yang terselesaikan.	100 %
6	Menyusun laporan pelaksanaan dan perkembangan upaya hukum banding, kasasi, dan peninjauan kembali.	Persentase laporan pelaksanaan dan perkembangan upaya hukum banding, kasasi, dan peninjauan kembali yang terselesaikan.	100 %

7	Memberikan dukungan dan membantu pelaksanaan administrasi Kepaniteraan Perdata lainnya sesuai dengan tugas dan kewenangan.	Persentase dukungan dan bantuan pelaksanaan administrasi Kepaniteraan Perdata yang terselesaikan.	100 %
8	Pengembangan, Pengujian dan Debugging fitur website	Persentase Pengembangan, Pengujian dan Debugging fitur website yang terselesaikan.	100 %
9	Merencanakan, merawat, mengevaluasi dan mengembangkan aplikasi dan server internal.	Persentase Perencanaan, Perawatan, mengevaluasi dan mengembangkan aplikasi dan server internal yang terselesaikan.	100 %
10.	Pengembangan, pembaharuan serta publish konten jurnal pada Open Journals System.	Persentase Pengembangan, pembaharuan serta publish konten jurnal pada Open Journals System yang terselesaikan.	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

Mazhrur R. K. Wardani, S.Kom.
NIP. 199208122019031006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Friska Rosalina, A.Md

Jabatan : Pengolah Data dan Informasi - Staf bagian Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

Jabatan : Kasubbag Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Friska Rosalina, A.Md
NIP. 199304032022032013

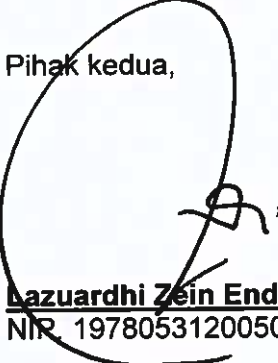
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mengelola Aplikasi SAKTI Modul Aset Tetap dan Persediaan	Persentase Pengelolaan Aplikasi SAKTI	100%
2	Mengelola Aplikasi e-Sadewa untuk Pengelolaan Aset BMN	Persentasi Pengelolaan Aplikasi e-Sadewa	100%
3	Melaksanakan Penetapan Status Pengguna (PSP) Barang Milik Negara	Persentase Pelaksanaan PSP BMN	100%
4	Melaksanakan Usulan RKBMN Pengadaan dan Pemeliharaan BMN	Persentase Pelaksanaan RKBMN	100%
5	Melaksanakan Review Daftar Barang Ruangan	Persentase Review Daftar Barang Ruangan	100%
6	Melaksanakan Review Labelisasi BMN	Persentase Review Labelisasi BMN	100%
7	Melaksanakan Pendetailan Pembelian dan Pemakaian Persediaan	Presentase Transaksi Masuk dan Keluar atas Persediaan di Aplikasi SAKTI	100%
8	Melaksanakan Pendetailan Transaksi Masuk dan Keluar Aset Tetap	Persentase Transaksi Masuk Aset Tetap di Aplikasi SAKTI	100%
9	Melaksanakan Usulan Nomor Register dan Pengesahan Hibah Masuk	Persentase Pengelolaan Hibah Masuk	100%
10	Melaksanakan Pemanfaatan BMN berupa Sewa Kantin, Ruang Dharmayukti, Payment Point dan ATM BTN	Persentase Pemanfaatan BMN	100%
11	Penghapusan dan Lelang Barang Milik Negara (BMN)	Persentase Pengusulan Penghapusan dan Lelang BMN	100%

12	Melaksanakan Review SK Penggunaan BMN (Laptop, Kendaraan, Rumah Dinas)	Presentase Melaksanakan Review Penggunaan BMN (SK dan Berita Acara)	100%
13	Melaksanakan Rekonsiliasi antara SAKTI dan OM SPAN	Persentase Melakukan Tutup Buku di Aplikasi SAKTI Menu GLP tiap bulan dan Persentase Melakukan Rekonsiliasi antara SAKTI dan OM SPAN.	100%
14	Membuat Laporan Pengawasan dan Pengendalian (WASDAL) BMN	Persentase Membuat Laporan Wasdal BMN Semesteran dan Tahunan	100%
15	Membuat Laporan BMN	Persentase Membuat Laporan BMN Semesteran dan Tahunan.	100%

Pihak kedua,


Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,


Friska Rosalina, A.Md
NIP. 199304032022032013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Meyti Agnesta Sembiring, A.Md.

Jabatan : Pengelola Penanganan Perkara - Staf bagian Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Akbarur Raihan , S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Meyti Agnesta Sembiring, A.Md.
NIP. 199305152022032009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Membuat Resume Permohonan Eksekusi	Presentase Membuat Resume Permohonan Eksekusi	100 %
2	Menyerahkan Permohonan Eksekusi Baru ke Hakim Telaah Eksekusi	Presentase Menyerahkan Permohonan Eksekusi Baru ke Hakim Telaah Eksekusi	100 %
3	Memproses Permohonan Eksekusi Baru kepada Pimpinan	Presentase Memproses Permohonan Eksekusi Baru kepada Pimpinan	100 %
4	Menginput Permohonan Eksekusi Baru ke SIPP	Presentase Menginput Permohonan Eksekusi Baru ke SIPP	100 %
5	Memproses Permohonan Eksekusi untuk Aanmaning	Presentase Memproses Permohonan Eksekusi untuk Aanmaning	100%
6	Memproses Permohonan Constatering Eksekusi	Presentase Memproses Permohonan Constatering Eksekusi	100%
7	Memproses Permohonan Sita Eksekusi	Presentase Memproses Permohonan Sita Eksekusi	100%
9	Memproses Pelaksanaan Eksekusi Lelang	Presentase Memproses Pelaksanaan Eksekusi Lelang	100%
10	Membuat Rekapitan Daftar Permohonan Eksekusi	Presentase Membuat Rekapitan Daftar Permohonan Eksekusi	100%
11	Memproses Permohonan Penitipan Uang Konsinyasi Baru	Presentase Memproses Permohonan Penitipan Uang Konsinyasi Baru	100%
12	Menginput Permohonan Konsinyasi Baru ke SIPP	Presentase Menginput Permohonan Konsinyasi Baru ke SIPP	100%
13	Memproses Permohonan Pengambilan Uang Konsinyasi	Presentase Memproses Permohonan Pengambilan Uang Konsinyasi	100%
14	Membuat Rekapitan Daftar Permohonan Konsinyasi	Presentase Membuat Rekapitan Daftar Permohonan Konsinyasi	100%
15	Melakukan Penyerahan Berkas Konsinyasi yang telah diambil	Presentase Melakukan Penyerahan Berkas Konsinyasi yang telah diambil dan dinyatakan	100%

	dan dinyatakan selesai ke Bagian Kepaniteraan Hukum	selesai ke Bagian Kepaniteraan Hukum	
16	Melakukan Penyerahan Berkas Eksekusi yang telah dinyatakan selesai ke Bagian Kepaniteraan Hukum	Presentase Melakukan Penyerahan Berkas Eksekusi yang telah dinyatakan selesai ke Bagian Kepaniteraan Hukum	100%

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Pihak Pertama,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005



Meyti Agneta Sembiring, A.Md.
NIP. 199305152022032009

PERNYATAAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syinthia Rosa Naibaho, A.Md

Jabatan : Pengelola Penanganan Perkara - Staf bagian Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

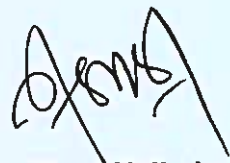
Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,


Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,


Syinthia Rosa Naibaho, A.Md
NIP. 199606042022032009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima dan Membuat ijin sita, geledah, dan pepanjangan penahanan	Persentasi Menerima dan Membuat ijin sita, geledah, dan pepanjangan penahanan	100 %
2	Membuat laporan bulanan dan Triwulan	Persentasi Membuat laporan bulanan dan Triwulan	100 %
3	Pelaksanaan Register pidana induk	Persentasi Pelaksanaan Register pidana induk	100 %
4	Membuat laporan bulanan hakim pengawas	Presentasi membuat laporan bulanan hakim pengawas	100 %
5	Pengelolaan surat masuk dan keluar	Presentas Pengelolaan surat masuk dan keluar	100 %
6	Pelaksanaan Register pidana anak	Persentasi Pelaksanaan Register pidana anak	100 %
7	Pelaksanaan Register pidana sita	Persentasi Pelaksanaan Register pidana sita	100 %
8	Pelaksanaan Register pidana cepat	Persentasi Pelaksanaan Register pidana cepat	100 %
9	Pelaksanaan Register pidana singkat	Persentasi Pelaksanaan Register pidana singkat	100 %
10	Pelaksanaan Register pidana diversi	Persentasi Pelaksanaan Register pidana diversi	100 %
11	Pelaksanaan Register pidana grasi	Persentasi Pelaksanaan Register pidana grasi	100 %
12	Pelaksanaan register pidana anak korban dan saksi	Persentasi Pelaksanaan register pidana anak korban dan saksi	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Syinthia Rosa Naibaho, A.Md
NIP. 199606042022032009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kurniawan , S.H.

Jabatan : Penata Layanan Operasional - Staf bagian Pidana Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1 A

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Kurniawan, S.H.
NIPPPK. 198112132025211017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mencatat dan memproses surat masuk dan keluar secara lengkap	Persentase Mencatat dan memproses surat masuk dan keluar secara lengkap	100 %
2	Menerima, mengecek berkas perkara minutasi dan menyerahkan ke bagian hukum (BHT)	Persentase Menerima, mengecek berkas perkara minutasi dan menyerahkan ke bagian hukum (BHT)	100 %
3	Mencatat dan memproses perkara pidana lalu lintas, tipiring	Persentase Mencatat dan memproses perkara pidana lalu lintas, tipiring	100 %
4	Membantu meregister penggeledahan, penyitaan, penahanan	Persentase Membantu meregister penggeledahan, penyitaan, penahanan	100 %
5	Melaksanakan tugas lainnya yang di berikan oleh pimpinan sesuai ketentuan yang berlaku (TL pengawasan)	Persentase Melaksanakan tugas lainnya yang di berikan oleh pimpinan sesuai ketentuan yang berlaku (TL pengawasan)	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Pihak Pertama,



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009



Kurniawan, S.H.
NIPPPK. 198112132025211017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurul Aisyiyah, S.H.

Jabatan : Penata Layanan Operasional - Staf bagian Hukum Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1 A

Nama : Zulvikar Nur Barlian, S.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas
1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Zulvikar Nur Barlian, S.H..
NIP. 198602062012121001

Nurul Aisyiyah, S.H.
NIP. 198210162025212024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Membuat Laporan Keadaan Perkara Pidana, Perdata dan PHI Periode Bulanan, Semester, Catur Wukan dan Tahunan	Persentase Laporan Keadaan Perkara Pidana, Perdata dan PHI Periode Bulanan, Semester, Catur Wukan dan Tahunan	100 %
2	Membuat Laporan Administrasi Kepaniteraan Hukum Periode Bulanan, Semester dan Tahunan	Persentase Laporan Administrasi Kepaniteraan Hukum Periode Bulanan, Semester dan Tahunan	100 %
3	Melaksanakan Pendaftaran Legalisasi	Persentase Pendaftaran Legalisasi	100 %
4	Melaksanakan Pendaftaran Surat	Persentase Pendaftaran Surat Kuasa	100 %
5	Melaksanakan Pendaftaran Legalisasi Surat Perkara Pidana dan Perdata	Persentase Pendaftaran Legalisasi Surat Perkara Pidana dan Perdata	100 %
6	Menindak lanjuti Adanya Pengaduan dari Masyarakat	Persentase Adanya Pengaduan dari Masyarakat	100 %
7	Menindak lanjuti Permintaan Informasi dari Masyarakat	Persentase Permintaan Informasi dari Masyarakat	100 %

Pihak kedua,



Zulvikar Nur Barlian, S.H.
NIP. 198602062012121001

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Nurul Aisyiyah, S.H.
NIP. 198210162025212024

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hanifatul Hidayah, S.H.

Jabatan : Penata Layanan Operasional - Staf bagian PTIP Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Adelia Febrianti, S.Sos.

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan
Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Hanifatul Hidayah, S.H.
NIPPPK. 199610222025212041

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

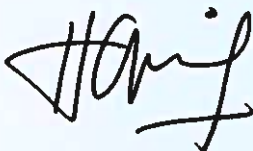
No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mencatat, Mengarsipkan Surat Masuk dan Surat Keluar	Persentase Mencatat, Mengarsipkan Surat Masuk dan Surat Keluar	100 %
2	Melaksanakan Revisi Halaman III DIPA	Persentase Melaksanakan Revisi Halaman III DIPA	100 %
3	Melaksanakan Revisi POK	Persentase Melaksanakan Revisi POK	100 %
4	Menyusun Dokumen RKAKL	Persentase Menyusun Dokumen RKAKL	100 %
5	Membuat Laporan Bulanan	Presentase Membuat Laporan Bulanan	100 %
6	Penyusunan Baseline DIPA	Presentase Penyusunan Baseline DIPA	100 %
7	Menyusun, mencetak dan mengirimkan SAKIP, Program Kerja dan laporan Tahunan,	Persentase Menyusun, mencetak dan mengirimkan SAKIP, Program Kerja dan laporan Tahunan,	100 %
8	Menyusun Dokumen Rapat	Persentase Menyusun Dokumen Rapat	100 %

Pihak kedua,


Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,


Hanifatul Hidayah, S.H.
NIPPPK. 199610222025212041

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Liana, A.Md.

Jabatan : Pengelola Layanan Operasional - Staf bagian Kepegawaian, Organisasi, dan
Tata Laksana Pengadilan Negeri/ Hubungan Industrial Gresik Kelas 1 A

Nama : Danny Berlian Sulhan, S.Kom.,S.H.

Jabatan : Kepala Subbagian Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana Pengadilan
Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,


Danny Berlian Sulhan, S.Kom.,S.H.
NIP. 198702052009121002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

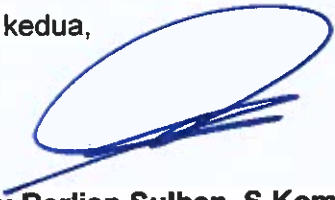

Liana, A.Md.
NIP. 198712282025212048

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Kinerja/Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meregister surat masuk dan surat keluar	Teregisternya surat masuk dan Surat Keluar pada Sub bagian Kepegawaian dan Ortala	60 Surat
2.	Mengetik Surat Tugas	Terbitnya Surat Tugas	40 Surat
3.	Merekapitulasi absensi hakim dan pegawai	Terlaksanyanya Dokumen Rekapitulasi Absensi	12 Laporan
4.	Mengerjakan DUK dan Bezeting pegawai	Tersedianya Informasi DUK, DUS dan Bezetting	3 Dokumen
5.	Membuat Pengusulan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) Hakim dan Pegawai	Terlaksananya Kenaikan Gaji berkala Hakim dan Pegawai	17 Dokumen
6.	Membuat usulan kenaikan pangkat Hakim dan Pegawai	Terlaksananya dan tersedianya dokumen Kenaikan Pangkat Hakim dan Pegawai	8 Dokumen
7.	Membuat Usulan Permohonan Cuti Hakim dan Pegawai	Terlaksananya Cuti Hakim dan Pegawai	30 Surat
8.	Membuat Laporan Bulanan	Tersedianya Dokumen Laporan Bulanan	12 Laporan
9.	Mengetik Surat Keputusan Ketua Pengadilan Negeri	Terbitnya Surat Keputusan Ketua Pengadilan Negeri	30 Surat
10.	Membuat SPMT,SPMJ,SPP serta BA Pelantikan	Tersedianya Dokumen SPMT,SPMJ,SPP dan BA Pelantikan	6 Dokumen
11.	Memeriksa update data Hakim dan Pegawai pada aplikasi SIKEP	Tersedianya kelengkapan dan akuratan data Hakim dan Pegawai	55 Kegiatan
12.	Mengisi data absensi Hakim dan Pegawai dalam aplikasi KOMDANAS	Tersusunnya data Absensi Hakim dan Pegawai	55Kegiatan
14.	Menyiapkan Absensi Rapat Bulanan, Rapat-Rapat Khusus	Tersedianya Absensi Rapat Bulanan dan Rapat Khusus	20 Dokumen

Pihak kedua,


Danny Berlian Sulhan, S.Kom.,S.H.
NIP. 198702052009121002

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,


Liana, A.Md.
NIP. 198712282025212048

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bambang Sukindro

Jabatan : Operator Layanan Operasional - Staf bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Negeri/ Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Negeri/ Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,


Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,



Bambang Sukindro
NIPPPK. 197103032025211015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meregister surat masuk	Persentase Merekister surat masuk	100 %
2	Meregister surat keluar	Persentase Merekister surat keluar	100 %
3	Meregister persediaan 01	Persentase Merekister persediaan 01	100 %
4	Meregister persediaan 03	Persentase Merekister persediaan 03	100 %
5	Mendistribusikan persediaan 01	Persentase Mendistribusikan persediaan 01	100 %
6	Mendistribusikan persediaan 03	Persentase Mendistribusikan persediaan 03	100 %
7	Koordinator keamanan kantor	Persentase Koordinator keamanan kantor	100 %
8	Koordinator keamanan penjagaan sidang	Persentase Koordinator keamanan penjagaan sidang	100 %

Pihak kedua,

Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Bambang Sukindro
NIPPPK. 197103032025211015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sarifuddin

Jabatan : Operator Layanan Operasional-Staf bagian Perencanaan, IT & Pelaporan/di Perbantukan sebagai ajudan Ketua Pengadilan Negeri/ Hubungan Industrial Gresik Kelas 1 A

Nama : Adelia Febrianti, S., Sos.

Jabatan : Kasub Bag Perencanaan, IT & Pelaporan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Adelia Febrianti, S., Sos.
NIP. 199302182019032010

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,

Sarifuddin
NIP. 198412062025211029

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mengelola Media Sosial Pengadilan Negeri Gresik	Persentase upload berita pada Media Sosial Pengadilan Negeri Gresik	100 %
2	Melaksanakan Dokumentasi Pengadilan Negeri Gresik	Persentase Melaksanakan Dokumentasi Pengadilan Negeri Gresik	100 %
3	Operator Zoom Meeting	Persentase sebagai Operator Zoom Meeting	100 %
4	Melaksanakan Perawatan peralatan Teknologi Informasi	Persentase Melaksanakan Perawatan peralatan Teknologi Informasi	100%
5	Pelaksanaan Dokumen Kontrol Zona Integritas	Persentase pelaksanaan Dokumen Kontrol Zona Integritas	100 %
6	Pelaksanaan Dokumen Kontrol Ampuh	Persentase pelaksanaan Dokumen Kontrol Ampuh	100 %
7	Menerima Surat Masuk dan Keluar untuk Ketua	Persentase Menerima Surat Masuk dan Keluar untuk Ketua	100 %
8	Menerima Laporan Hasil Pengawasan dan Tindak Lanjut dari Hakim Pengawas Bidang untuk Wakil Ketua	Persentase Menerima Laporan Hasil Pengawasan dan Tindak Lanjut dari Hakim Pengawas Bidang untuk Wakil Ketua	100 %

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Adelia Febrianti, S., Sos.
NIP. 199302182019032010

Sarifuddin
NIP.198412062025211029

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aunur Romadlon

Jabatan : Operator Layanan Operasional – Staf bagian Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

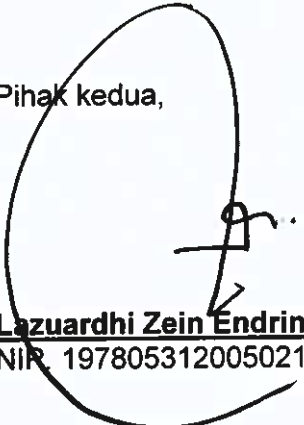
Jabatan : Kasubbag Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,


Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2026

Pihak Pertama,


Aunur Romadlon
NIP. 199203282025211039

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mengelola Aplikasi PTSP +	Teregisternya Surat Keluar pada Sub bagian Kepegawaian dan Ortala	100 %
2	Meregister dan Mengarsipkan Surat Keluar	Terlaksananya register dan Arsiparis yang sesuai dengan SOP	100 %
3	Mensortir Tagihan Pos	Terlaksananya kelancaran dalam pelayanan administrasi surat menyurat khususnya surat keluar dan biaya yang timbul didalamnya	100 %
4	Diperbantukan sebagai Pengawas Kebersihan Kantor	- Terlaksananya tanggung jawab dari setiap petugas kebersihan dalam pelaksanaan kebersihan area masing. - Penyusunan laporan berkala mengenai kondisi kebersihan dan temuan dilapangan kepada Pimpinan.	100 %
5	Diperbantukan sebagai Driver Wakil Ketua PN	- On Time dalam antar Jemput sesuai jadwal masuk serta pulang kantor dan perjalanan Dinas luar Wakil Ketua Pengadilan Negeri Gresik. - Memastikan kendaraan Dinas dalam kondisi bagus dan nyaman saat digunakan.	100 %
6	Melaksanakan Kebersihan kantor Bagian Ruang Hakim AdHoc, Ruang Entertainment, dan Lorong Hakim	- Memastikan kerapian dokumen dan sterilitas area kerja Pegawai. - Fokus pada aspek visual standar untuk area publik atau akses utama	100 %
7	Melaksanakan tugas – tugas lain yang diberikan oleh atasan	Terlaksananya komunikasi dan koordinasi yang baik agar setiap tugas yang diberikan dapat terselesaikan tepat Waktu	100 %

Pihak kedua,

Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 08 Januari 2025

Pihak Pertama,

Aunur Romadlon
NIP. 199203282025211039

